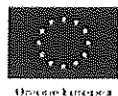




Istituto Comprensivo "Capaccio Paestum"

SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO
DISTRETTO N. 58 Viale Padre Pio snc - 84047 - Capaccio (Sa)
Telefono: 0828-725044 - Fax: 0828-724771
C.M. SAIC8AZ00C - C.F. 90021790655



M.I.U.R. - Certificazione di Qualità
Polo Qualità di Napoli Norma Uni - En Iso 9004:2009



Pec: saic8az00c@pec.istruzione.it E-mail: saic8az00c@istruzione.it

Sito Web: www.iccapacciopaestum.gov.it

Prot. n. 3825/02-03

Capaccio Paestum, 03.06.2017

COMITATO per la VALUTAZIONE dei DOCENTI

Verbale N. 8

L'anno duemiladiciassette, il giorno uno del mese di giugno - a seguito convocazione prot. n. 3679/02-03 del 27 maggio 2017, alle ore 15,00, il Comitato per la Valutazione dei docenti si riunisce presso la sede della presidenza dell'IC Capaccio Paestum in viale Padre Pio, snc, Capaccio per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Integrazione criteri per la valutazione dei docenti a.s. 2015-16
2. Varie ed eventuali

Presiede la seduta il DS dott.ssa Enrica Paolino, svolge la funzione di segretario verbalizzante l'ins. Carmela MAIESE.

Il Presidente, attraverso appello nominale, verifica la presenza di tutti i componenti del Comitato ovvero:

Nome/cognome	Qualifica / Organo che ha proceduto alla designazione del componente	PRESENTE/ASSENTE
Dott.ssa Enrica PAOLINO	Dirigente Scolastico/ membro di diritto	PRESENTE
Dott.ssa Teresa PANE	Componente esterno / USR per la Campania	PRESENTE
Filomena CAROCCIA	Docente/Collegio dei docenti	PRESENTE
Carmela MAIESE	Docente/Collegio dei docenti	PRESENTE
Stefania D'ATRI	Docente/Consiglio di Istituto	PRESENTE
Federico MAIOLO	Genitore/Consiglio di Istituto	PRESENTE
Paola DESIDERIO	Genitore/Consiglio di Istituto	PRESENTE

Constatata la legalità e la validità della seduta, apre la stessa e procede alla trattazione del punto posto all'O. d. G.:

Punto 1: Integrazione criteri per la valutazione dei docenti a.s. 2015-16

Il Presidente invita gli astanti ad avanzare delle proposte per l'integrazione dei criteri per la valutazione dei docenti elaborati lo scorso anno, anche sulla base del lavoro di individuazione di tre aree di riferimento effettuato dal comitato lo scorso anno scolastico.

I Componenti confermano quanto già espresso dal Comitato lo scorso anno ovvero che i criteri già definiti e da definire sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'istituto.

Si avvia, dunque, la discussione sulla tematica di trattazione e il presidente ricorda le cosiddette "precondizioni di accesso alla valutazione" stabilite così di seguito riportate:

- **Irreprensibilità della condotta professionale:** Assenza di provvedimenti disciplinari e di contenzioso con l'amministrazione scolastica negli ultimi tre anni scolastici (compreso l'anno in corso)
- **Continuità della prestazione professionale:** Percentuale di assenza dal lavoro non superiore al 15% nell'a.s. di riferimento (dal 1 settembre al 30 giugno)

Successivamente, vengono vagliate diverse indicazioni sui criteri da individuare, al fine di realizzare un strumento valutativo che risulti aderente alla realtà della nostra Istituzione Scolastica, al suo livello di maturità, alla sua impostazione con riguardo ai documenti fondamentali di essa (PtOF, PDM, RAV).

Si discutono collegialmente le proposte di assegnazione del peso delle aree e dei punteggi degli indicatori, per la valorizzazione del merito dei docenti per l'accesso al fondo di cui all'art. 1 c. 126-127- 127 della legge 107/2015.

Si stabilisce, in primis, il peso delle aree:

A) *Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;* = 40 punti;

B) *Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche* = 30 punti

C) *Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale* = 30 punti.

Dopo un sereno confronto, vengono pertanto definiti i criteri riportati nella "Tabella di valutazione" che segue, nella quale per ogni Area di riferimento (stabilita dal MIUR), si delineano indicatori, descrittori e relativo punteggio; viene, inoltre, individuata, per ciascun descrittore, la modalità di documentazione a cura del docente

TABELLA DI VALUTAZIONE

AMBITI PREVISTI DALLA LEGGE E LORO DESCRITTORI

<i>Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;</i>		
DESCRITTORE	PUNTEGGIO	DOCUMENTAZIONE
Creazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci anche mediante ricorso alle tecnologie informatiche (classe virtuale)	1 punto	Documentazione a cura del docente Link alla classe virtuale
Aver implementato metodologie didattiche innovative: - Cooperative learning - Flipped classroom - Peer to peer - Altro	1 punto	Relazione attività Documentazione prodotta Strumenti di valutazione: registro personale, agenda programmazione ecc..
Progetto curricolare di recupero e/o potenziamento	Per ogni progetto 1 punti max 3 punti	Documentazione a cura del docente prodotta attraverso la compilazione della scheda riepilogativa allegata
Progetto extracurricolare di recupero e/o potenziamento	1 punto	Documentazione a cura del docente prodotta attraverso la compilazione della scheda riepilogativa allegata
Progetti curricolari e/o extracurricolari innovativi,	Per ogni progetto	Documentazione a cura del

inseriti nel Ptof coerenti con gli obiettivi in esso indicati (sicurezza, ambiente, acquisizione di competenze digitali, comunicazione nelle lingue straniere ecc.)	1 punto max 4 punti	docente prodotta attraverso la compilazione della scheda riepilogativa allegata
Partecipazione attiva all'elaborazione di progetti (PON, MON440, PNSD, ERASMUS ecc)	Per ogni progetto 2 punti max 8 punti	Autocertificazione
Partecipazione ad azioni di sistema (PAL, Ptof, PdM)	Per ogni azione 2 punti max 6 punti	
Organizzazione e/o partecipazione a concorsi, gare, eventi, attività sportive e culturali che hanno promosso l'apertura della scuola all'esterno o potenziato l'immagine dell'istituto	Per ogni partecipazione 1 punto max 5 punti	Autocertificazione
Partecipazione ad iniziative proposte da Enti pubblici/privati alle classi/istituto	Per ogni partecipazione 1 punto max 4 punti	Autocertificazione
Assiduità di presenza (meno di 9 giorni di assenza)	3 punti	Autocertificazione
Realizzazione di recite, manifestazioni scolastiche, giornate a tema	2 punti max 4 punti	Documentazione a cura del docente prodotta attraverso locandine, inviti ecc...
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PER IL PUNTO A	40	

<i>Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</i>		
DESCRITTORE	PUNTI	
Rilevazione esiti degli alunni in ingresso e in uscita In ingresso: prove di ingresso/rilevazioni iniziali In uscita: prove strutturate finali	2 punti	Griglie di rilevazione
Incremento dei livelli di apprendimento superiori dal confronto tra i livelli di apprendimento iniziali e finali dei propri alunni	2 punti	Griglie di rilevazione
Analisi prove INVALSI	2 punti	Documentazione a cura del docente prodotta attraverso la consegna dell'apposita relazione
Documentazione disseminazione e diffusione buone pratiche nella comunità professionale <i>Elaborazione dati, elaborazione tabelle, griglie di valutazione, questionari di gradimento e relativa diffusione</i>	Per ogni documentazione 1 punto max 4 punti	Autocertificazione delle attività poste in essere
Puntualità nella registrazione dei voti nel registro elettronico	2 punti	Autocertificazione
Partecipazione a programmi di ricerca/azione in ambito didattico ed educativo con colleghi, gruppi, con messa in atto e diffusione dei prodotti nella scuola	Per ogni partecipazione 1 punto max 4 punti	Autocertificazione
Partecipazione a gruppi di ricerca con accordi di programma e/o reti di scuole	2 punti	Autocertificazione
Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento di durata non inferiore alle 10 ore	Per ogni corso 1 punto max 2 punti	Certificazione/ Autocertificazione
Partecipazione ad attività di formazione di durata non inferiore alle 30 ore	Per ogni corso 2 punto max 4 punti	Certificazione/ Autocertificazione
Partecipazione ad attività di formazione che prevedono il conseguimento di specifiche qualifiche o competenze certificate	4 punti	Certificazione/ Autocertificazione
Collaborazioni alla ricerca didattica (con	2 punti	Documentazione a cura del

Università)		docente prodotta attraverso la consegna di appositi atti
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PER IL PUNTO B	30	

<i>Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</i>		
DESCRITTORE	PUNTI	
Tutor tirocinanti università/ docenti in anno di prova	2 punti	Autocertificazione
Componente Team innovazione digitale	1 punto	Autocertificazione
Animatore digitale	3 punti	Autocertificazione
Collaboratore del dirigente scolastico - Coordinamento scuola dell'infanzia	3 punti	Autocertificazione
Responsabile di plesso (fino a 5 classi 1 punto) oltre 5 classi 2 punti	1- 2 punti	Autocertificazione
Coordinatore consiglio di classe	1 punto	Autocertificazione
Funzione strumentale al PtoF	2 punti	Autocertificazione
Coordinatore dipartimenti disciplinari/ Partecipazione GLI/GLHI/GLO/GLACNI ecc.	1 punto	Autocertificazione
Referente di progetto (Trinity, Cambridge, Multikulturalità, Orientamento, Legalità ecc.)	1 punto	Autocertificazione
Formatore di personale scolastico	1 punto	Autocertificazione
Componente commissione quadri orario	1 punto	Autocertificazione
Partecipazione agli organi collegiali e alle riunioni della scuola (max 20% assenza)	1 punto	Autocertificazione
Componente consiglio di istituto/comitato valutazione/RSU	2 punti	Autocertificazione
RLS - ASPP	1 punto	Autocertificazione
Addetti sicurezza	2 punti	Autocertificazione
Accompagnatore visite guidate extraterritoriali (escluso recupero orario)	1 punto	Autocertificazione
Accompagnatore viaggi di istruzione (durata < 1 giorno - escluso recupero orario)	2 punti	Autocertificazione
Somministratore farmaci - Disponibilità al corso di formazione e quindi all'impiego del defibrillatore nei plessi	1 punti	Autocertificazione
Responsabili sussidi didattici (subconsegnatari)	1 punti	Autocertificazione
Attività di somministrazione prove INVALSI e tabulazione risultati	1 punto	Autocertificazione
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PER IL PUNTO C	30	

Il Comitato delibera all'unanimità i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente dell'Istituto Comprensivo, corredati da descrittori e relativa attribuzione di punteggio, nonché da modalità di documentazione così come riportati nella **tabella di valutazione** di cui sopra (**Delibera n. 6**)

La tabella viene, infine, corredata da n. 1 allegato rubricato "scheda riepilogativa del progetto" che ciascun docente, partecipante alla procedura, avrà cura di compilare relativamente agli indicatori "Progetti di recupero/potenziamento curricolare e/o extracurricolare" e "Progetti curricolari e/o extracurricolari innovativi, inseriti nel Ptof o coerenti con gli obiettivi in esso indicati".

ALLEGATO n. 1

Scheda riepilogativa del progetto	
Nome del progetto, plesso/i e classe/i di attuazione	
Definizione degli obiettivi previsti	
Cronoprogramma delle azioni poste in essere	
Metodologie didattiche utilizzate e setting d'aula	
Valutazione degli alunni secondo un approccio formativo	
Eventuale produzione di lavori rappresentativi o originali realizzati dagli alunni	

Il Comitato delibera all'unanimità l'allegato sopra riportato (**Delibera n. 7**)

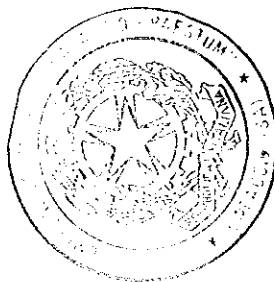
Punto 2. Varie ed eventuali

I componenti confermano le modalità di partecipazione del docente alla procedura valutativa già stabilita lo scorso anno con delibera n. 4 del Comitato nonché la Valutazione ponderale dei criteri di valorizzazione del merito dei docenti di cui alla delibera n. 5 del Comitato del 6 giugno 2016.

In conclusione di seduta il Presidente ringrazia i componenti del Comitato per il proficuo lavoro portato avanti e per la faticosa collaborazione mostrata complimentandosi per la serietà e la serenità con cui è stato affrontato un tema così delicato. Ringrazia il Dirigente Pane Teresa per il suo prezioso contributo. La condivisione unanime delle scelte, nell'ottica di sviluppare sempre più processi migliorativi all'interno dell'Istituzione scolastica, valorizzando la qualità delle professionalità interne sembra essere una garanzia perché la valutazione possa diventare una leva strategica di sviluppo.

Esauriti i punti posti all'O. d. G. e nessuno chiedendo la parola, la seduta è tolta alle ore 15,50; del che si è redatto il presente verbale che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario, letto e condiviso dai presenti viene approvato all'unanimità.

IL SEGRETARIO
Docente Carmela MAIESE



IL PRESIDENTE
Dott.ssa Enrica PAOLINO

