

FLC CGIL
federazione
lavoratori
della conoscenza



CISL
SCUOLA



UILSCUOLA

SNALS
confsal



FGU
GILDA UNAMS

ASSEMBLEA UNITARIA

PERSONALE ATA



I sindacati rilanciano la mobilitazione
assemblee in orario di servizio del
personale Ata in tutte le scuole

venerdì 19 febbraio 2016

avvio di una campagna di mobilitazione
aperta a ulteriori e più incisive azioni
di lotta

Dare riconoscimento e valore al lavoro Ata

Le questioni del personale Ata hanno carattere di assoluta e specifica urgenza e richiedono una soluzione da molto tempo

Durante il presidio e flash mob del 22 ottobre 2015 il Miur si era impegnato a trovare una soluzione per via politica o amministrativa alle questioni Ata, che però non hanno trovato a oggi una risposta.

Rivendicare gli obiettivi urgenti e specifici per il personale Ata

FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-Confsal, GILDA-Unams

chiedono

l'attivazione di sedi finalizzate a un sistematico confronto tra Amministrazione e parti sociali su tutte le questioni irrisolte e sugli effetti che i processi di innovazione avranno sull'organizzazione del lavoro.

Dare centralità al lavoro Ata

Il nostro obiettivo è la centralità del lavoro Ata, la specificità ed essenzialità delle sue funzioni all'interno del progetto educativo

- Il personale Ata svolge *insostituibili funzioni istituzionali* che sono in diretta relazione con la progettazione didattica.
- Le *funzioni Ata sono infungibili* poiché la loro attività non trova corrispondenza in nessun altro ufficio della PA.
- La complessa *specificità delle prestazioni Ata* rende indispensabile avere all'interno delle scuole le competenze operative necessarie per affrontare gli attuali livelli di complessità progettuale, gestionale e di responsabilità.

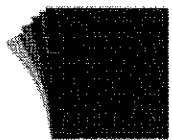
Contesto normativo e problematiche connesse

- *Legge Stabilità 2015 impedisce il funzionamento delle scuole, l'attuazione del piano dell'offerta formativa e interferisce con i diritti contrattuali del personale Ata*
- *Finanziaria 2016 lascia invariati i problemi di gestione del servizio scolastico e la grave situazione lavorativa del personale Ata*
- *Legge 107/15 prevede solo ricadute negative derivanti dagli adempimenti applicativi. Assenza di stabilizzazione e di un organico funzionale, reti di scuole, Piano Nazionale Digitale, delega al Governo sulla formazione*

Costruire e sostenere il rinnovo del CCNL

Per superare tutte le emergenze e far emergere i caratteri nuovi assunti dalle professionalità Ata occorre il rinnovo contrattuale

- Linee comuni di orientamento per il rinnovo contrattuale:
 - superamento dell'emergenza salariale
 - ripristino del primato del Contratto
 - riconoscimento della specificità del lavoro Ata in collaborazione con docenza e dirigenza
 - partecipazione dei profili Ata a tutti i momenti decisionali sull'organizzazione della scuola
 - riattivazione dei canali di mobilità professionale tra aree e profili per la valorizzazione e progressione economica



FLC CGIL
federazione
lavoratori
della conoscenza



CISL
SCUOLA



UILSCUOLA

SNALS
confsal



FGLA UNAMS

*Vogliamo costruire assieme un
percorso di legalità che ci è stato
negato col blocco del contratto,
per superare tutti gli impedimenti
normativi e dare centralità al
lavoro Ata*